



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.10.2012

г. Казань

КАРАР

№ 932

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.10.2010 № 790, от 03.12.2010 № 987, от 30.12.2010 № 1175, от 28.04.2011 № 347, от 30.04.2011 № 356, от 25.07.2011 № 576, от 19.08.2011 № 688, от 19.09.2011 № 778, от 19.10.2011 № 869, от 20.01.2012 № 31, от 25.04.2012 № 323, от 01.06.2012 № 464) следующие изменения:

пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.»;

пункты 7 - 9 считать соответственно пунктами 8-10;

дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7. Установить, что с 1 октября 2012 года действие постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.11.1992 № 666 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки и повышении уровня оплаты труда этих работников», от 14.06.2011 № 477 «О повышении заработной платы работников организаций, финансируемых из бюджета Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки», пункта 2 постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2002 № 657 «Об установлении оклада за звание действительного члена и члена-корреспондента Академии наук Республики Татарстан и доплат за ученую степень доктора наук и кандидата наук», пунктов 3 - 5 постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.10.2007 № 584 «О комплексе мер, направленных на внедрение отраслевых систем оплаты труда, повышение эффективности и качества предоставляемых бюджетных услуг» не распространяется на работников государственных учреждений начального, среднего, высшего и дополнительного профессиональ-

ного образования Республики Татарстан и на работников государственных учреждений молодежной политики.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением: пункт 3.3 раздела 3 дополнить строками следующего содержания:

«3.2.7.	Специалист по работе с молодежью	2 - 4
3.2.8.	Специалист по социальной работе с молодежью	2 - 4»;

раздел 4 изложить в следующей редакции:

**«4. Норма часов за базовую ставку заработной платы  
(базовый оклад) работников образования**

4.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

4.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, установленными в установленном порядке.

4.3. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, установлена в объеме:

18 часов в неделю:

учителям 1 - 11 (12) классов общеобразовательных учреждений (в том числе кадетских школ), общеобразовательных школ-интернатов (в том числе кадетских школ-интернатов), образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типа, образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, межшкольных учебных комбинатов, учебно-производственных мастерских;

преподавателям специальных дисциплин 1 - 11 (12) классов музыкальных, художественных общеобразовательных учреждений;

преподавателям 3 - 5 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 5 - 7 классов школ искусств с 7-летним сроком обучения (детских музыкальных, художественных, хореографических и других школ), 1 - 4 классов детских художественных школ и школ общего художественного образования с 4-летним сроком обучения;

педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных учреждений;

логопедам учреждений здравоохранения и социального обслуживания;

24 часа в неделю - преподавателям 1 - 2 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 1 - 4 классов детских музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств с 7-летним сроком обучения;

720 часов в год - преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, перечисленными в настоящем пункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе «динамический час» для учащихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также коротких перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.4. При проведении спаренных учебных занятий неустановленные короткие перерывы (перемены) могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлена в объеме:

20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям и концертмейстерам;

25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

30 часов в неделю:

инструкторам по физической культуре;

воспитателям в школах-интернатах, детских домах, группах продленного дня, интернатах при общеобразовательных учреждениях (пришкольных интернатах), специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, дошкольных образовательных учреждениях (группах) для детей с туберкулезной интоксикацией, учреждениях здравоохранения и социального обслуживания;

36 часов в неделю - воспитателям в дошкольных образовательных учреждениях, дошкольных группах общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, в образовательных учреждениях дополнительного образования детей, в общежитиях образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования, иных учреждениях и организациях.

4.5. Педагогическим и учебно-воспитательным работникам, не предусмотренным в пунктах 4.3 и 4.4 настоящего Положения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени:

30 часов в неделю - старшим воспитателям образовательных учреждений (кроме дошкольных образовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования детей);

36 часов в неделю:

работникам из числа профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего профессионального образования и образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;

старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений дополнительного образования детей и домов ребенка;

педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым, инструкторам по труду;

методистам, старшим методистам образовательных учреждений;

тьюторам образовательных учреждений (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования);

руководителям физического воспитания образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования;

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля.

4.6. Должностные оклады других работников, не перечисленных в пунктах 4.3 - 4.5 настоящего Положения, в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

4.7. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

360 часов в год - руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек (кроме начальных общеобразовательных школ, закрепленных для прохождения педагогической практики студентов педагогических училищ, педагогических колледжей), вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 человек (в городах и поселках городского типа - до 100 человек);

3 часов в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 - 2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.»;

в разделе 5:

в подпункте 5.1.1 пункта 5.1:

в абзаце первом слова «Учителям, инструкторам по труду» заменить словами «Преподавателям, учителям, инструкторам по труду, мастерам производственного обучения»;

в абзаце втором после слов «нескольким предметам,» дополнить словами «в группах на занятиях теоретического образования в учреждениях начального и среднего профессионального образования»; дополнить подпункт новым абзацем восьмым следующего содержания: «12- 15 человек - для учреждений начального и среднего профессионального образования при проведении практических занятий по особо сложным профессиям.»;

в подпункте 5.1.2 пункта 5.1:

в абзаце первом слова «Учителям, инструкторам по труду» заменить словами «Преподавателям, учителям, инструкторам по труду, мастерам производственного обучения»;

абзацы четырнадцатый и восемнадцатый после слов «в общеобразовательных учреждениях» дополнить словами «, в специальных (коррекционных) учреждениях начального и среднего профессионального образования, специальных (коррекционных) группах учреждений начального и среднего профессионального образования:»;

в разделе 7:

пункт 7.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в учреждениях начального и среднего профессионального образования принимаются равными постоянной час-

ти выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися.»; пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

«7.4. Выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования рассчитываются по формуле:

$$B^* = SUMO_h \times D \times_p \frac{H_f \times Y_f}{\frac{M}{N} \times \Gamma},$$

где:

- размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования;

$D_{pt}$  - размер надбавки за проверку письменных работ (проверку тетрадей).

Размеры надбавок за проверку письменных работ (проверку тетрадей) приведены в таблице 3 настоящего Положения.»;

в пункте 7.5 таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размеры надбавок за проверку письменных работ (проверку тетрадей) в  
общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего  
профессионального образования

№ п/п	Наименование работы	Размер надбавки, процентов	
		в общеобразовательных учреждениях	в учреждениях на- чального и среднего профессионального образования
1	2	3	4
1.	Проверка тетрадей в начальных классах, по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике	20,0	6,0
2.	Проверка письменных работ по иностранному языку	12,0	3,0
3.	Проверка письменных работ по информатике, обществознанию, биологии, химии, физике, географии	6,0	1,5

1	2	3	4
4.	Проверка тетрадей по про- чим предметам		1,5»;

в разделе 8 в пункте 8.7 в таблице 5:  
 в строке 6 слова «(кроме детских домов)» исключить;  
 строку 9 изложить в следующей редакции:

«9.	Работа в лицейских, гимназических классах, группах колледжей по специальностям углубленной подготовки	должности пе- дагогических работников	4	9,0
		должности ру- ководителей структурных подразделений	1 - 2	9,0»;

строку 13 исключить;  
 строки 14-15 считать соответственно строками 13-14;  
 строку 16 считать строкой 15, изложив ее в следующей редакции:

«15.	Преподавание родного языка (татарского, чувашского, марийского и др.) и литературы в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, школах-интернатах в 1 - 11 классах с русским языком обучения	должности пе- дагогических работников	4	9,0
		должности ру- ководителей структурных подразделений	1	9,0»;

строки 17-21 считать соответственно строками 16 - 20;  
 дополнить новыми строками следующего содержания:

«21.	Работа в учреждениях молодежной политики для детей с девиантным поведением (социально-реабилитационных центрах)	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1 - 2	4,5
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 - 2	4,5
		должности педагогических работников	1 - 4	4,5
		должности руководителей структурных подразделений	1 - 2	4,5

22.	Работа мастера производственного обучения в учреждениях, осуществляющих подготовку по программам начального профессионального образования	должности педагогических работников	3	5,0
		должности руководителей структурных подразделений	2	5,0
23.	Работа учителя в общеобразовательных учреждениях	должности педагогических работников	учителя	9,0»;

в разделе 8 в пункте 8.29 в таблице 10:

строки 3.11 - 3.26 считать соответственно строками 3.13 - 3.28;

дополнить таблицу строками 3.11, 3.12 следующего содержания:

«3.11.	Специалист по работе с молодежью	2	50
3.12.	Специалист по социальной работе с молодежью	2	50»;

в разделе 9:

пункт 9.2 изложить в следующей редакции:

«9.2. Должностной оклад руководителей образовательных учреждений и учреждений молодежной политики устанавливается учредителем образовательного учреждения и учреждения молодежной политики один раз в год на основании тарификации основного персонала, а также при изменении тарификации основного персонала в связи с повышением заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Татарстан, на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), выплаты за внеаудиторную занятость и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала).»;

в пункте 9.3 слова «устанавливаются Министерством образования и науки Республики Татарстан» заменить словами «устанавливаются учредителями учреждений»; в пункте 9.5 после слов «образовательных учреждений» дополнить словами «и учреждений молодежной политики»; в пункте 9.6:

после слов «образовательного учреждения» дополнить словами «и учреждения молодежной политики»;

таблицу 12 изложить в следующей редакции:

«Таблица 12

Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда руководителя образовательного учреждения

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	Σ	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за группу	10
3.	Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в учреждениях дополнительного образования детей, в том числе:  в многопрофильных;	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) речников, авиаторов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
4.	Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
6.	Наличие групп продленного дня	за наличие групп	до 20*

1	2	3	4
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за каждую группу	3
8.	Наличие при образовательном учреждении филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек  от 100 до 200 человек  свыше 200 человек	20  30  50
9.	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных учреждениях	за каждого дополнительно	0,5
10.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности, в учреждениях начального и среднего профессионального образования:  спортивно-оздоровительных групп;	за каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп;	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования;	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, игровой площадки, других спортивных сооружений (в зависимости от состояния и степени их использования)	за каждый вид	до 15*
13.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного центра, столовой, кухни, пищеблока	за каждый вид	до 15*
14.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и дру-	за каждую единицу	3, но в сумме не более

1	2	3	4
	гой самоходной техники на балансе образовательного учреждения		21
15.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений	30
		в других случаях	15
16.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5, 0,25 гектара), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства (в том числе по содержанию скота), учебного хозяйства, теплиц (парников), пасек и др.	за каждый вид	до 50*
17.	Наличие учебно-производственных мастерских, учебно-производственных участков, полигонов, авто-, трактодромов	за каждый вид	до 20*
18.	Наличие в образовательных учреждениях обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19.	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях, реализующих программу дошкольного образования, помещений для разных видов активной деятельности (изостудии, театральной студии, «комнаты сказок», зимнего сада, кабинета и др.)	за каждый вид	до 15*
20.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	15

1	2	3	4
21.	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в образовательных учреждениях дополнительного образования детей концертных залов вместимостью свыше 150 мест, мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества	за каждый вид	до 20*
22.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, овощехранилищ	за каждый вид	до 20*

\* Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом «до», устанавливается учредителем образовательного учреждения.»;

таблицу 13 изложить в следующей редакции:

«Таблица 13

Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

№ п/п	Тип (вид) образовательного уч- реждения	Группа по оплате труда руководителя в зависи- мости от суммы баллов по объемным показате- лям				
		1-я группа	2-я группа	3-я группа	4-я группа	5-я группа
1	2	3	4	5	6	7
1.	Учреждения начального и сред- него профессионального обра- зования, общеобразовательные учреждения с углубленным изучением предметов, лицеи, гимназии	свыше 400	400-300	299-200	до 200	
2.	Центры дополнительного обра- зования детей и центры разви- тия ребенка - детские сады	свыше 350	350-250	до 250		
3.	Общеобразовательные учреж- дения, образовательные учреж- дения для детей дошкольного и младшего школьного возраста, дошкольные учреждения, учре- ждения дополнительного обра- зования детей, межшкольные	свыше 500	500-400	399-300	299-200	до 200

1	2	3 13	4	5	6	7
	учебно-производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации, учебные компьютерные центры, образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медицинской помощи					
4.	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением; общеобразовательные школы-интернаты (в том числе кадетские, лицеи-интернаты, гимназии-интернаты)	свыше 350	350-250	250- 150	150-100	до 100»;

дополнить раздел таблицами 15-16 следующего содержания:

«Таблица 15

Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда руководителя  
учреждения молодежной политики

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
I	Учреждения и организации социального обслуживания подростков и молодежи (со стационаром)		

1	2	3	4 .
1.	Количество проживающих в стационаре учреждения, организации социального обслуживания (социальной службы): детей и подростков; правонарушителей; семей беженцев с детьми	из расчета на каждого проживающего	0,5
			0,8
			0,6
2.	Количество обращающихся за консультацией в учреждения, организации социального обслуживания подростков и молодежи, в том числе:	из расчета количества клиентов, человек/час	
	индивидуальные консультации;		0,15
	постоянное наблюдение;		0,2
	консультации по телефону;		од
	групповые формы работы;		од
	охват граждан в результате проводимых исследований, опросов;		од
3.	восстановительное лечение, обучение	за каждые 10 человек	0,2
	Превышение плановой (проектной) наполняемости стационара		15
4.	Количество штатных работников в учреждении, организации социального обслуживания подростков и молодежи (социальной службы)	за каждого штатного работника;	1,0
		дополнительно за работника, имеющего высший квалификационный разряд по должности	1,0
5.	Наличие в организационной структуре: психологической службы; методического (информационного) отдела; молодежной службы трудоустройства; службы экстренной психологической помощи по телефону; исследовательской лаборатории; медицинского центра; спортивного комплекса;	за каждый профиль	до 20
			до 20
			до 30
			до 20
			до 30
			до 35
			до 20

1	2	3	4
	досугового центра; учебно-опытно-производственных участков (парниковое хозяйство; производственные цеха); кружков художественного, технического, музыкального, прикладного творчества		до 30 до 50 до 5
6.	Наличие: автотранспортных средств; компьютерной техники; аудиовидеотехники; нового оборудования в восстановительном лечении, психотерапии, обучении	за каждую единицу	20 до 10 до 10 до 10
7.	Наличие: котельной; банно-прачечного комплекса; очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20
8.	Использование инновационных методик	за каждую форму	5
9.	Наличие статуса опорно-экспериментального центра Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан		50
10.	Наличие статуса экспериментальной площадки: республиканской; городской; районной;	решение экспертного совета: республиканского; городского; районного	20 10 5
11.	Участие в международных проектах	наличие договора	5
12.	Наличие Попечительского совета		10
13.	Организация практики студентов учреждений высшего профессионального образования учащихся педагогических училищ на базе учреждения, организации социального обслуживания	за каждую группу из 5 человек	5
14.	Осуществление капитального ремонта и строительства		20
15.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач): находящихся на балансе; другие случаи	в зависимости от количества детей	до 10

1	2	3	4
		при выполнении работ в вечерние часы (с 18.00 до 22.00); при выполнении работ в выходные дни - в субботу и воскресенье (за каждый из дней)	20 60
20.	Наличие филиалов учреждения, организации социального обслуживания (без права юридического лица): филиалов, находящихся в непосредственном подчинении учреждения, организации социального обслуживания;	за каждый филиал	20
	филиалов, образованных совместно с заинтересованными организациями, предприятиями, учреждениями		10
21.	Наличие помещения в оперативном управлении у учреждения социального обслуживания	за каждые 10 кв.метров	5
22.	Наличие: автотранспортных средств;	за каждую единицу	20
	компьютерной техники;		10
	аудиовидеотехники		5
23.	Наличие статуса опорно-экспериментального центра Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан	за каждый год обладания данным статусом	200
III	Подростково-молодежные учреждения, организации (клубы, объединения, центры)		
24.	Количество занимающихся в учреждениях дополнительного образования;	за каждого занимающегося	0,5
	внекружковая деятельность	за каждую форму работы	15
25.	Количество штатных работников в учреждениях, организациях, из них внештатных работников	за каждого работника	1 0,5
26.	Наличие филиалов	по каждому виду: до 100 человек;	до 20

1	2	3 .	4
		при выполнении ра- бот в вечерние часы (с 18.00 до 22.00);	20
		при выполнении работ в выходные дни -в субботу и воскресенье (за каждый из дней)	60
20.	Наличие филиалов учреждения, ор- ганизации социального обслуживания (без права юридического лица): филиалов, находящихся в непосред- ственном подчинении учреждения, организации социального обслужи- вания;	за каждый филиал	20
	филиалов, образованных совместно с заинтересованными организациями, предприятиями, учреждениями		10
21.	Наличие помещения в оперативном управлении у учреждения социального обслуживания	за каждые 10 кв.метров	5
22.	Наличие: автотранспортных средств;	за каждую единицу	20
	компьютерной техники;		10
	аудиовидеотехники		5
23.	Наличие статуса опорно-экспери- ментального центра Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан	за каждый год обла- дания данным стату- сом	200
III	Подростково-молодежные учреждения, организации (клубы, объединения, центры)		
24.	Количество занимающихся в учреж- дениях дополнительного образования;	за каждого занима- ющеся	0,5
	внекружковая деятельность	за каждую форму ра- боты	15
25.	Количество штатных работников в учреждениях, организациях, из них внештатных работников	за каждого работника	1 0,5
26.	Наличие филиалов	по каждому виду: до 100 человек;	до 20

1	2	3	4
		от 100 до 200 человек; свыше 200 человек	до 30 до 50
27.	Наличие оборудованных компьютерных классов	за каждый класс	до 10
28.	Наличие оборудованных и используемых в работе спортивных площадок, бассейнов, хоккейных коробок	за каждый вид	до 15
29.	Наличие оборудованного медицинского кабинета	за каждый вид	до 15
30.	Наличие автотранспортных средств: учебных кораблей, катеров и другой учебной техники	за каждую единицу	до 25
31.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и других)	находящихся на балансе организаций по делам детей и молодежи	до 30
32.	Организация и проведение на своей базе массовых мероприятий, соревнований: международных, междугородных; городских; районных; учебно-тренировочных сборов; с детьми-инвалидами	по итогам прошедшего года	20 10 5 3 10
33.	Организационно-методическая помощь учреждениям дополнительного образования и образовательным школам: города;  района	приказ органа по делам детей и молодежи на начало учебного года	до 20 до 10
34.	Работа в экспериментальном режиме: • на уровне города;	решение городского экспертного совета;	30
	на уровне района	решение районного экспертного совета	15
35.	Наличие и использование в учебно-воспитательном процессе видеозала, планетария, театрального зала с костюмерной, выставочного зала, музея	за каждый вид	20

1	2	3	4
36.	Наличие библиотеки с читальным залом не менее чем на 15 человек		15
37.	Наличие центров информатики и вычислительной техники и т.д.	за каждое направление	до 20
38.	Реализация продукции, производимой учреждением, организацией		до 20
39.	Наличие оборудования кабинета звукозаписи	при наличии штатной единицы	до 20
40.	Наличие проектов опытно-экспериментальной работы, предусматривающих вовлечение в учебно-тренировочный процесс детей и подростков	решение городского экспертного совета; решение районного экспертного совета	20 10
41.	Участие в реализации международных проектов, оформленных договорами		15
42.	Осуществление ремонта и строительства		до 50
43.	Наличие детских коллективов: победителей международных, республиканских смотров, конкурсов, соревнований;	за каждый коллектив	20
	победителей городских, районных смотров, конкурсов, соревнований		15
44.	Сохранение и развитие многопрофильное <sup>TM</sup> учреждения, организации (технические, туристско-краеведческие, натуралистические и др.)	за открытие одного профиля	20
45.	Работа учреждения: в составе централизованной бухгалтерии;		50
	на самостоятельном балансе		30
46.	Своевременная подготовка учреждения, организации к новому учебному году		до 20
47.	Учреждение, расположенное в нескольких зданиях		до 30
48.	Организация работы летних лагерей: городских; загородных		30 40

1	2	3	4
49.	Проведение семинаров-практикумов: городских; загородных		30
			20
50.	Повышение квалификации	за каждого работника	10
51.	Повышение плановой наполняемости групп	в течение года	15
52.	Сохранение контингента детей	на протяжении трех лет	10
53.	За наличие форм работы в субботние и воскресные дни		40
54.	Наличие форм работы в вечерние часы		20
55.	Использование инновационных методик	за каждую форму	до 5
56.	Наличие статуса экспериментальной площадки: республиканской; городской; районной	решение экспертного совета	30
			20
			15
57.	Организация практики студентов учреждений высшего профессионального образования и учащихся педагогических училищ на базе клуба, центра	за каждую группу из 5 человек	5

Таблица 16

Группы по оплате труда руководителей  
государственных учреждений молодежной политики

Тип (вид) учреждения, организации социального обслуживания подростков и молодежи	Группа по оплате труда руководителя, в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
	1-я группа	2-я группа	3-я группа	4-я группа
1	2	3	4	5
1. Учреждение, организация социального обслуживания подростков и молодежи (со стационаром)	свыше 800	до 800	до 600	до 400
2. Учреждение, организация социального обслуживания подростков и молодежи (без стационара)	свыше 1200	до 1200	до 1000	до 800

1	2	3	4	5
3. Подростково-молодежные учреждения, организации (клубы, объединения, центры)	свыше 1500	до 1500	до 1000	до 500»;

пункты 9.7 - 9.11 считать соответственно пунктами 9.8 - 9.12;

дополнить пунктом 9.7 следующего содержания:

«9.7. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей.

9.7.1. При отсутствии в учреждении основного персонала, заработка платы руководителя учреждения устанавливается по всем выплатам, предусмотренным работникам, относящимся к профессионально-квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений первого квалификационного уровня.

9.7.2. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год учредителем учреждения образования в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

9.7.3. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

9.7.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется по:

общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

учреждениям начального и среднего профессионального образования - по списочному составу на 1 января;

детским домам, школам-интернатам для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведенений на 365:

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза в неделю, с коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

9.7.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы 12 при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

9.7.6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.»;

в разделе 11:

наименование раздела изложить в следующей редакции:

«Порядок формирования фонда оплаты труда образовательного учреждения и учреждения молодежной политики»;

пункт 11.1 изложить в следующей редакции:

«11.1. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения и учреждения молодежной политики осуществляется в пределах объема средств образовательного учреждения и учреждения молодежной политики на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и поправочным коэффициентом на переходный период, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения и учреждения молодежной политики.»;

в пункте 11.2 слова «образовательного учреждения» в соответствующих падежах заменить словами «образовательного учреждения и учреждения молодежной политики» в соответствующих падежах;

пункт 11.3 изложить в следующей редакции:

«11.3. Доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения и учреждения молодежной политики принимается равной 1 проценту.»;

пункт 11.4 изложить в следующей редакции:

«11.4. Образовательное учреждение и учреждение молодежной политики самостоятельно определяют в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива финансирования, количества потребителей и поправочного коэффициента, долю средств на материально-техническое обеспечение, оснащение образовательного процесса и заработную плату педагогического, учебно-вспомогательного персонала при условии сохранения объема средств на предоставление выплат стимулирующего характера за качество работы в объеме не менее 26 процентов в общеобразовательных учреждениях и информационно-методических центрах, не менее 10 процентов - в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной политики и

не менее 15 процентов - в дошкольных образовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования детей от фонда оплаты труда основного персонала учреждения по основному месту работы по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы).»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в разделе 5:

наименование раздела изложить в следующей редакции:

«Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля, учреждений среднего профессионального образования спортивной направленности за одного занимающегося, недельный режим учебно-тренировочной работы, нормативная наполняемость групп на этапах спортивной подготовки по видам спорта, нормативы оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту»; в пункте 5.1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.1. Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля, учреждений среднего профессионального образования спортивной направленности за одного занимающегося, недельный режим учебно-тренировочной работы, нормативная наполняемость групп на этапах спортивной подготовки по видам спорта представлены в таблицах 3 - 7 настоящего Положения.»;

в таблице 3:

наименование изложить в следующей редакции:

«Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля, учреждений среднего профессионального образования спортивной направленности за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта»;

дополнить таблицу строками следующего содержания:

«68	Бадминтон	1,5	2,2	3,6	5,6	5,6	7,4	8,3	0,0	17	23	35
69	Прыжки в воду	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	11,1	20	30	40
70	Гольф	1,5	3,3	6,3	8,3	10,4	12,5	15,9	0,0	17	23	35»;

таблицу 4 дополнить строками следующего содержания:

«68	Бадминтон	4	6	9	12	12	16	18		24	28	30
69	Прыжки в воду	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
70	Гольф	4	6	9	12	15	18	20		20	24	32»;

таблицу 5 дополнить строками следующего содержания:

«68	Бадминтон	15	15	14	12	12	12	12		10	8	4
69	Прыжки в воду	15	15	14	12	12	10	10	10	7	6	4
70	Гольф	15	10	8	8	8	8	7		3	3	2»;

в пункте 5.4 слова «, включенных в первую группу» исключить;

в пунктах 5.6 - 5.8 слова «тренера-преподавателя» заменить словами «тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту)»;

пункт 5.9 после слов «Норматив оплаты труда» дополнить словами «тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту)»;

дополнить пунктами 5.10-5.13 следующего содержания:

«5.10. Для тренеров-преподавателей по смежным видам спорта (акробатика, хореография и т.д.), привлекаемых в отдельных видах спорта (индивидуальных и командных), при подготовке высококвалифицированных спортсменов устанавливаются нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту на тех же условиях, что и основным тренерам-преподавателям по спорту (старшим тренерам-преподавателям по спорту) в размере пропорционально отработанному времени от недельного режима учебно-тренировочной работы спортсменов, установленного в таблице 4 настоящего Положения.

5.11. Размер норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменами-инструкторами, спортсменами в течение одного календарного года.

5.12. Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на один календарный год.

5.13. Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена-инструктора, спортсмена), показанный спортсменом-инструктором, спортсменом, в индивидуальном зачете в виде про-

грамммы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.»;

в пункте 7.6 таблицу 9 дополнить строкой 3 следующего содержания:

«3. Работа в учреждениях среднего профессионального образования спортивной направленности (группах, отделениях) олимпийского резерва	должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1 - 2	3,5
	должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1 - 3	3,5
	должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	1 - 2	3,5
	должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня	1	3,5»;

абзац первый пункта 7.11 после слов «тренеров-преподавателей по спорту» дополнить словами «(старших тренеров-преподавателей по спорту), спортсменов-инструкторов, спортсменов»;»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в пункте 5.10 таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Размеры надбавок за сложность работы

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2	1,5
	3	3,0
	4	4,5
	5	10,0
Врачи и провизоры	1 - 2	5,0»;

. дополнить постановление Положением об условиях оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан в редакции согласно приложению.

2. Рекомендовать учредителям государственных учреждений Республики Татарстан:

привести свои локальные нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением;

определить порядок использования средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в рамках действующих нормативных правовых актов на оплату труда руководителей подведомственных учреждений.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления внести в свои нормативные правовые акты, регулирующие условия оплаты труда работников учреждений образования, молодежной политики, физической культуры и спорта, изменения в соответствии с настоящим постановлением.

4. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2012 года, на работников учреждений образования, молодежной политики, физической культуры и спорта.

Премьер-министр  
Республики Татарстан



И.Ш.Халиков

Приложение к  
постановлению Кабинета  
Министров Республики  
Татарстан от 31.10. 2012 №  
932

Положение  
об условиях оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В целях настоящего Положения в нем используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработка плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера; выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы в учреждении, получением образования или восстановлением документов об образовании, присвоением почетного звания, назначением на должность, награждением ведомственными знаками отличия, присуждением ученой степени доктора наук или кандидата наук, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработка плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

## 2. Порядок формирования базовых окладов работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

2.1. Размер базового оклада работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан на соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, приведенной в таблице 1.

Таблица 1

**Четырехразрядная тарифная сетка по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан**

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,23	1,43	1,5

2.4. Базовый оклад работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_{mi},$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан;

$T_1$  - тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан;

$K_{mi}$  - соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

2.5. Разряд оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

**Основания для установления работникам государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан разрядов оплаты труда**

Разряд оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
1	2
1	Основное общее и среднее (полное) общее образование
2	Начальное профессиональное образование, среднее профессиональное образование, неполное высшее образование

1	2
3	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр» <small>30</small>
4	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр» или «дипломированный специалист»

2.6. В случае, если занимаемая должность не требует высшего или среднего профессионального образования, по должностям, занимаемым лицами с высшим или средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему (полному) общему образованию.

2.7. В случае, если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

**3. Определение разрядов оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан**

3.1. Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан:

3.1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

№	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Диспетчер факультета	2
1.2.	Специалист по учебно-методической работе	4
1.3.	Учебный мастер	2 - 4
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Специалист по учебно-методической работе II категории	4
2.2.	Старший диспетчер факультета	2
2.3.	Учебный мастер II категории	4
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Специалист по учебно-методической работе I категории	4
3.2.	Тьютор	4
3.3.	Учебный мастер I категории	4

3.1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

№ п/п	Наименование должности	Разряд
1	2	3
Профессорско-преподавательский состав		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Ассистент	4
1.2.	Преподаватель	4
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Старший преподаватель	4
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Доцент	4
Четвертый квалификационный уровень		
4.1.	Профессор	4
Пятый квалификационный уровень		
5.1.	Заведующий кафедрой	4
Шестой квалификационный уровень		
6.1.	Декан факультета	4
Руководители структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 - 5 квалификационным уровням)	4
1.2.	Помощник проректора	4
1.3.	Помощник ректора	4
1.4.	Руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики	4
1.5.	Ученый секретарь совета факультета (института)	4
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетной) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности	4
2.2.	Начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуре, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного	4

1	2	3
	(учебно-методического, методического) <sup>32</sup> , международных связей	
Третий квалификационный уровень		
<b>3.1.</b>	Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений	<b>4</b>
<b>3.2.</b>	Начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуре, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового)	<b>4</b>
<b>3.3.</b>	Начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в учреждении высшего профессионального образования объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра)	<b>4</b>
<b>3.4.</b>	Советник при ректорате	<b>4</b>
<b>3.5.</b>	Ученый секретарь совета учреждения	<b>4</b>
Четвертый квалификационный уровень		
<b>4.1.</b>	Начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономическое, финансово-экономическое, финансовое, юридическое (правовое)	<b>4</b>
Пятый квалификационный уровень		
<b>5.1.</b>	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	<b>4</b>
Шестой квалификационный уровень		
<b>6.1.</b>	Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	<b>4</b>

**3.2.** Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан:

3.2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

№ п/п	Наименование должности	Разряд
Научные работники		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Младший научный сотрудник	4
1.2.	Научный сотрудник	4
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Старший научный сотрудник	4
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Ведущий научный сотрудник	4
Четвертый квалификационный уровень		
4.1.	Главный научный сотрудник	4

4. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

4.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

4.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего профессионального образования и образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов составляет 36 часов в неделю.

5. Порядок формирования должностных окладов работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

5.1. Должностной оклад работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times k,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников государственных учреждений высшего и

дополнительного профессионального образования Республики Татарстан;  
 $k$  - повышающий коэффициент к должностному окладу работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан приведены в таблице 3.

Таблица 3

Повышающие коэффициенты к должностному окладу работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

№ п/п	Наименование профессиональных квалификационных групп, должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений и должностей научных работников	Повышающий коэффициент
1	2	3
1	Ассистент	1,0
2	Преподаватель, ассистент с ученой степенью кандидата наук, младший научный сотрудник	1,0
3	Старший преподаватель, доцент (без ученой степени и ученого звания), старший научный сотрудник	Руководители структурных подразделений первого квалификационного уровня 1,035
4	Доцент, имеющий звание доцента или ученую степень кандидата наук, старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук, ведущий научный сотрудник, не имеющий ученого звания и ученой степени или имеющий ученую степень, но не имеющий ученого звания	Руководители структурных подразделений второго квалификационного уровня 1,13
5	Доцент, имеющий звание доцента и ученую степень кандидата наук, профессор, не имеющий ученой степени и ученого	Руководители структурных подразделений третьего квалификационного уровня 1,175

1	2 '	3
	звания, ведущий научный сотрудник, имеющий ученое звание «доцент» и ученую степень	ного уровня
6	Профессор, имеющий звание «доцент» или ученую степень, главный научный сотрудник, не имеющий ученого звания, но имеющий ученую степень «доктор наук»	Руководители структурных подразделений четвертого квалификационного уровня
7	Профессор, имеющий звание «профессор» и ученую степень «кандидат наук», главный научный сотрудник, имеющий ученое звание «доцент» и ученую степень	Руководители структурных подразделений пятого квалификационного уровня
8	Профессор, имеющий звание «профессор» и ученую степень «доктор наук», главный научный сотрудник, имеющий ученое звание «профессор» и ученую степень «доктор наук»	Руководители структурных подразделений шестого квалификационного уровня

## 6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к эффективному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

6.1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы в учреждении;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

6.1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за управление;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

надбавки за наличие ученых степеней; надбавки за должность доцента

и профессора.

6.2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников

высшего и дополнительного профессионального образования, групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан:

6.2.1. Выплаты за управление предоставляются по должностям профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

$$B_{ysp} = 0,25 D_{ysp}$$

где:

$B_{ysp}$  - выплаты за управление;

$D_{ysp}$  - размер надбавки за управление. Размеры надбавок за управление приведены в таблице 4.

Таблица 4

Размеры надбавок за управление

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
Должности профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, должности научных работников профессиональной квалификационной группы должностей работников сферы научных исследований и разработок	за заведование факультетом (факультетом, институтом, являющимся структурным подразделением образовательного учреждения)	35
	за заведование кафедрой	25
	за заведование отделом (лабораторией, иным структурным подразделением)	10

6.2.2. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предлагаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, должностей работников сферы научных исследований и разработок и рассчитываются по формуле:

$$B_{p:} = O_d \times D_{p:},$$

где:

$B_{p:}$  - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

$D_{p:}$  - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам высшего и дополнительного профессионального образования сферы научных исследований предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

6.2.3. Надбавки за наличие ученых степеней предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, должностей работников сферы научных исследований и разработок.

Надбавки за наличие ученых степеней предоставляются за ученые степени, включенные в Единый реестр ученых степеней и ученых званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление (изменение размера) надбавки за ученую степень производится со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома.

Размеры надбавок за наличие ученых степеней приведены в таблице 5.

Таблица 5

## Размеры надбавок за наличие ученых степеней

Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней	Размер надбавки, рублей
Должности профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, должности научных работников профессиональной квалификационной группы должностей работников сферы научных исследований и разработок	ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	7000
	ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	3000

6.2.4. Надбавки за должности доцента и профессора предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования и рассчитываются по формуле:

$$B_{dp} = O_d \times D_{dp},$$

где:

$B_{dp}$  - надбавка за должности доцента и профессора;

$D_{dp}$  - размер надбавки за должности доцента и профессора.

Размеры надбавок за должности доцента и профессора приведены в таблице 6.

Таблица 6

## Размеры надбавок за должности доцента и профессора

Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности профессорско-преподавательского состава профес-	за должность профессора	60

1	3
циональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	за должность доцента 40

6.2.5. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учебно-вспомогательного персонала при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  - выплата за квалификационную категорию;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 7.

Таблица 7

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень	Квалификационная категория		Размер надбавки, процентов
2	2-я квалификационная категория		4,5
	1-я квалификационная категория		7,5
3	2-я квалификационная категория		6,0
	1 -я квалификационная категория		8,5

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

6.2.6. Выплаты за стаж работы в учреждении устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы в учреждении и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d x D_s,$$

где:

$B_s$  - выплата за стаж работы в учреждении;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы в учреждении.

Размеры надбавок за стаж работы в учреждении приведены в таблице 8.

Таблица 8  
Размеры надбавок за стаж работы в учреждении

Наименование профессиональной квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	от 2 до 6 лет	3,0
	от 6 до 10 лет	4,5
	от 10 до 15 лет	5,5
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы в учреждении при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы в учреждении, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работникам государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан:

6.3.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критерииов оценки эффективности деятельности работников учреждений.

6.3.2. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения утверждаются его руководителем по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением. Конкретные значения критерииов оценки эффективности деятельности работников учреждения и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

6.3.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

6.3.4. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = FOT_k$$

где

$B_{kj}$  - выплаты за качество выполняемых работу'-му работнику;  $FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_y$  - отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности по у'-му работнику;

$K_z$  - весовой коэффициент z'-го критерия оценки эффективности деятельности;  $n$  - количество критериев оценки эффективности деятельности;  $m$  - численность работников учреждения.

6.3.5. Нормирование критериев эффективности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным 0, при значении критерия эффективности выше наилучшего - 1.

6.3.6. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

6.3.7. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

где:

$FI$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;  $M$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;  $L$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

6.3.8. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$\frac{F L - L}{M}$$

6.3.9. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$Y^n = \frac{V_K}{V_K'}$$

где:

$V_K$ , весовой коэффициент  $n$ -го критерия оценки эффективности деятельности.

6.3.11. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников приведен в таблице 9.

Таблица 9

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Диспетчер факультета	40
1.2.	Специалист по учебно-методической работе	40
1.3.	Учебный мастер	40
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Специалист по учебно-методической работе II категории	45

1	2	3
2.2.	Старший диспетчер факультета	45
2.3.	Учебный мастер II категории	45
	Третий квалификационный уровень	
3.1.	Специалист по учебно-методической работе I категории	50
3.2.	Тьютор	50
3.3.	Учебный мастер I категории	50
	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, должностей научных работников	
	Профessorско-преподавательский состав, научные работники	
	Первый квалификационный уровень	
1.1.	Ассистент	60
1.2.	Преподаватель	65
1.3.	Младший научный сотрудник	65
	Второй квалификационный уровень	
2.1.	Старший преподаватель	70
2.2.	Старший научный сотрудник	70
	Третий квалификационный уровень	
3.1.	Доцент	75
3.2.	Ведущий научный сотрудник	75
	Четвертый квалификационный уровень	
4.1.	Профессор	80
4.2.	Главный научный сотрудник	80
	Пятый квалификационный уровень	
5.1.	Заведующий кафедрой	85
	Шестой квалификационный уровень	
6.1.	Декан факультета	90
	Руководители структурных подразделений	
	Первый квалификационный уровень	
1.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 - 5 квалификационным уровням)	70
1.2.	Помощник проректора	65
1.3.	Помощник ректора	70
1.4.	Руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики	70
1.5.	Ученый секретарь совета факультета (института)	70

1	2	3
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетной) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности	75
2.2.	Начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей	75
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурных подразделений, реализующих образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной телевизионной, фото-, киностудии и других учебных подразделений	80
3.2.	Начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового)	80
3.3.	Начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в учреждениях высшего профессионального образования объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра)	80
3.4.	Советник при ректорате	80
3.5.	Ученый секретарь совета учреждения	80

1	2	3
Четвертый квалификационный уровень		
4.1.	Начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономические, финансово-экономические, финансовые, юридические (правовые)	85
Пятый квалификационный уровень		
5.1.	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	90
Шестой квалификационный уровень		
6.1.	Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	100

## 7. Выплаты компенсационного характера

7.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:  
выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;  
выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), при сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$H$$

где:

- выплаты компенсационного характера;

$D_{kh}$  - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

Я д - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_n$  - норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников учреждения, принимаемая согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в следующих размерах:

минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Конкретный размер надбавки за работу в ночное время устанавливается коллективным договором учреждения, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере, работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест в размере не менее 0,04 и не более 0,24 базового оклада.

#### 8. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера

8.1. Заработкая плата руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителей государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан определяется на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады) и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

При создании новых государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, для определения должностного оклада руководителей государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителям, размер должностного оклада руководителям указанных учреждений определяется учредителем.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников учреждения, которые относятся к основному персоналу, устанавливается учредителем.

Должностной оклад руководителей учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$O_d = J_m 10_e + B_p + B_{dp} \times 2 \times K_{gol}$$

где:

$O_d$  - должностной оклад руководителя учреждения;  $h$  - количество ставок основного персонала;

$K$  - коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений, принимаемый согласно таблице 10.

Таблица 10

## Коэффициенты по группам оплаты труда руководителей учреждений

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей учреждений
1	1,0
2	0,9
3	0,75
4	0,65

Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей деятельности учреждений высшего и дополнительного профессионального образования, представленных в таблице 11 настоящего Положения.

Таблица 11

## Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда руководителей учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Размер годового фонда оплаты труда учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, млн.рублей
1	более 25
2	от 10 до 25
3	от 5 до 10
4	до 5

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

8.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера в соответствии с перечнем

видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

8.4. Руководитель учреждения устанавливает заместителям руководителя выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности заместителей руководителя.

Установленные выплаты осуществляются за счет средств до 50 процентов от фонда стимулирования руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, сформированного в соответствии с пунктом 9.2 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

8.5. Учредитель учреждения устанавливает руководителю учреждения высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности учреждения, основанных на критериях эффективности деятельности учреждения.

Установленные выплаты осуществляются за счет средств до 50 процентов от фонда стимулирования руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера, сформированного в соответствии с пунктом 9.2 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

8.6. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю создается комиссия по распределению средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, состав и полномочия которой определяются учредителем учреждения. Руководитель вправе присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения. Решения комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается нормативный правовой акт учредителя о стимулировании руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера.

8.7. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре, заключаемом между руководителем, заместителем руководителя и учредителем, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя, заместителя руководителя, а также перечня и значений критериев эффективности деятельности учреждения.

9. Порядок формирования фонда оплаты труда государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

9.1. Фонд оплаты труда в государственных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан формируется на

календарный год исходя из размеров субсидий<sup>50</sup>, предоставленных бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ).

9.2. В учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан формируется фонд стимулирования руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{sr} = FOT_{uch} \cdot x D_{sr},$$

где:

$FOT_{sr}$  - фонд стимулирования руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера;

$FOT_{uch}$  - фонд оплаты труда учреждения высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан;

$D_{sr}$  - доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера принимается в размере 2 процентов от фонда оплаты труда учреждения высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

9.3. В учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \cdot x D_k,$$

где:

$FOT_k$  - фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ;

$FOT_{do}$  - фонд оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы);

$D_k$  — доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

9.4. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 10 процентов фонда оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников.

9.5. В учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан формируется фонд премиальных и поощрительных выплат, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{pr} = FOT_{or} \times D_{pr},$$

где:

$FOT_{pe}$  - фонд премиальных и поощрительных выплат;

$FOT_{or}$  - фонд оплаты труда работников, предусмотренный на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением;

$D_{pe}$  - доля фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты.

9.6. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты составляет 2 процента фонда оплаты труда работников, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

Заместитель Премьер-министра  
Республики Татарстан -  
Руководитель Аппарата Кабинета  
Министров  
Республики Татарстан

Ш.Х.Гафаров

**Приложение**  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников государственных  
учреждений высшего и  
дополнительного  
профессионального образования  
Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ**

почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам высшего и дополнительного профессионального образования сферы научных исследований предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.3.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.4.	Заслуженный мастер профтехобразования Российской Федерации
1.5.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.6.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.7.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.8.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.9.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.10.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.11.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.12.	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный учитель Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
	3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик
3.1.	Народный учитель СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
	4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник ( физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
4.6.	Заслуженный учитель школы
4.7.	Заслуженный учитель
4.8.	Заслуженный учитель прос (фессионально-технического образования
4.9.	Заслуженный мастер проф* (фессионально-технического образования
4.10.	Заслуженный работник про (фессионально-технического образования
4.11.	Заслуженный преподаватель
4.12.	Заслуженный работник высшей школы
4.13.	Заслуженный работник народного образования
4.14.	Заслуженный деятель высшей школы
4.15.	Заслуженный деятель науки и техники
4.16.	Заслуженный деятель науки
	5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник ( физической культуры и спорта
5.3.	Заслуженный деятель школы
5.4.	Заслуженный учитель школы
5.5.	Заслуженный учитель проф (фессионально-технического образования
5.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
5.7.	Заслуженный работник про (фессионально-технического образования
5.8.	Заслуженный работник высшей школы
5.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.10.	Заслуженный деятель науки и техники
5.11.	Заслуженный деятель науки.